

## Доклад об открытом (публичном) отчёте первичной профсоюзной организации МБДОУ Детский сад №80 "Реченька" за 2022 год.

Первичная профсоюзная организация за прошедший период направила свою деятельность на выполнение коллективного договора на 2021-2023 годы. Реализацию уставной деятельности, выполнения мероприятий запланированных комиссиями первичной профсоюзной организации, а также участие в мероприятиях проводимых городской Набережно-Челнинской профсоюзной организацией.

Все члены профкома перешли на электронный профсоюзный билет, что упрощает использование льгот, предъявив номер электронного профсоюзного билета.

Только члены профсоюза имеют льготный потребительский кредит в Ак Барс Банке;

Также сохранились такие социальные льготы как:

- Льготы при педагогической аттестации;
- Оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- Выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- Материальная помощь;
- Республиканские и городские социальные проекты (такие как поездка в Крым, Санкт-Петербург, круизы на теплоходе и многое другое);

На профсоюзной страничке сайта ДОУ, размещается информация о деятельности профсоюзной организации. Наиболее значимые новости в сфере образования, материалы по социальной ипотеке, льготному кредитованию, по санаторно-курортному лечению, новшества в законодательстве и многое другое, размещены на сайте Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации.

Территориальное соглашение и коллективный договор позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года.

Из муниципального и профсоюзного бюджета ежегодно выделяются дополнительные средства:

- На премирование призёров муниципального этапа республиканских конкурсов "Воспитатель года";
- На приобретение новогодних подарков детей сотрудников образования;
- На приобретение наборов для первоклассников сотрудников детского сада.

На сегодняшний день охват профсоюзного членства ДОУ составляет 98%. В соответствии с ТК РФ и коллективным договором, за счёт средств работодателя, сотрудникам оплачивается:

- Учебные отпуска;
- За работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску 18 сотрудник;
- 1 человек получили дополнительный отпуск за ненормированный график работ;
- 1 работник ДОУ воспользовался дополнительным днём отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства).

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения за отчётный год 5 сотрудников воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, так в этом году курсы повышения квалификации прошли 4 педагогических работника.

Основной из задач профсоюзной деятельности - охрана здоровья. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путёвками реализуется 15 лет. Согласно положению "О социальной поддержке членов профсоюза", сотрудник, отдохнувший в санатории, получил материальную помощь в размере 1 тысяча рублей.

На основании исходящего письма №11 от 29.01.2021 года Республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки, Постановление Президиума Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования о реализации проекта "Тур выходного дня". Для детей сотрудников, также предоставляется возможность со скидкой отдохнуть в детских оздоровительных лагерях. В 2022 году 2-е детей посетили детский оздоровительный лагерь сроком на 21 день. Общая стоимость путёвки составляет 24310 рублей, родительский взнос - 14281,26 коп., который будет возвращаться через 50% кешбэк (то есть родитель оплачивает - государство возвращает - 7140,63).

Подарки первоклассникам - 2 человека. Стоимость одного набора - 593 рубля.

Новогодние подарки получили 52 ребёнка сотрудника.

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация продолжает реализацию социального проекта, которая начала действовать с 2019 года:

- Поездка в Крым со скидкой;
- Отдых на побережье Чёрного моря в городе Сочи со скидкой от Профсоюза;
- Пансионат для ветеранов предлагает услуги по оказанию массажа, физиолечения, ЛФК (для неработающих пенсионеров);
- Посещение городского дельфинария с 45% скидкой;
- Предоставляется возможность посетить экскурсии города Елабуги, Казани;
- Круиз на теплоходе;
- Поездка в Санкт-Петербург с 35% скидкой.

Первичная профсоюзная организация ежегодно организует посещение бассейна.

Культурные мероприятия, такие как театр и концерты, посетили 4 человека.

Также продолжается реализация Республиканского профсоюзного проекта "Льготное потребительское кредитование" через ПАО "Ак Барс Банк" под 12%.

1 ноября 2020 года начат масштабный проект "Цифровой профсоюз". Вводился электронный учёт членов профсоюза. На сегодняшний день все данные работников введены в электронную базу АИС.

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза 5 человек получили материальную помощь 2000 рублей. Всего 10 000 рублей.

Республиканская Программа государственного пенсионного обеспечения позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получают доплаты за счёт средств Республиканского бюджета.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- Первомайская акция профсоюзов (праздник весны и труда);
- Праздник "День защитника Отечества";
- Городская акция "Помоги собраться в школу";
- В рамках Дня старшего поколения, встреча с ветеранами - руководителями "От всей души" и др. Все эти мероприятия были организованы при содействии Управления образования Исполнительного комитета и при финансовой поддержке городской профсоюзной организации;
- Не работающие пенсионеры имеют право поправить своё здоровье в пансионате для ветеранов.

Сохранена 20% надбавка к окладу у молодых специалистов. В 2022 году её получили 2 педагога ДООУ. Ежемесячная надбавка составляет 1 тысяча 111 рублей.

Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров всех уровней является стремление партнёров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников.

Сегодня, согласно отраслевому Соглашению принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70%. Реализация Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года, а так же развитие грантовой системы поддержки педагогических работников привели к тому, что в течение последних лет поэтапно повышалась средняя заработная плата работников образования.

Благодаря обещаниям профсоюзов в вышестоящие органы, в том числе к депутатам Государственной Думы РФ, выведены за пределы МРОТ стимулирующие, компенсационные выплаты.

С 1 января 2023г. размер оплаты труда для работников бюджетных учреждений будет увеличен:

У младших воспитателей оклад в 2021 году был 9550 рублей со средним образованием; 10015 рублей со средне-профессиональным образованием. В 2022 году оклад вырос до 13700 у работников со средним образованием и 14000 рублей у сотрудников со средне-профессиональным образованием. В 2023 году оклад составит: у младших воспитателей со средним образованием – 15362 рубля, с средне-профессиональным и высшим образованием – 15662 рубля.

У воспитателей оклад 2021 году был 11793 рубля у педагогов со средним образованием; 14332 рубля у педагогов с высшим образованием. В 2022 году оклад у воспитателей вырос до 14493 рубля со средним образованием; 16732 рубля с высшим образованием. В 2023 году оклад составит: у воспитателей со средне-профессиональным образованием – 16255 рублей, с высшим образованием – 18394 рубля.

В 2022 году на мероприятия по охране труда и на обеспечение пожарной безопасности ДООУ затрачено 56900 рубль, из них на СОУТ - 4500 рубль; обучение по ОТ- 3500 рублей.

За счёт работодателя производится ежегодный медицинский осмотр сотрудников.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета "Мой профсоюз", газета ФПРТ "Новое слово", которые получают все первичные профсоюзные организации.

В целях защиты социально-трудовых прав членов профсоюза правозащитная работа осуществляется по таким направлениям как:

- ☞ Оказание первой помощи членам профсоюза при составлении исковых заявлений, участие в судах при рассмотрении исковых заявлений;
- ☞ Оказание правовой помощи работникам;
- ☞ Рассмотрение жалоб и других обращений;
- ☞ Контроль над выполнением трудового законодательства и ведением делопроизводства.

Правовой инспектор Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюза.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников, где сотрудники детского сада принимают активное участие.

Большое внимание уделяется раскрытию творческого потенциала работников системы образования. Ежегодно проходит смотр художественной самодеятельности "Таланты вокруг нас". Силами мастеров художественной самодеятельности ежегодно организуются праздничные концерты, посвящённые Международному женскому дню и Великой Победе.

Одним из жизненно важных вопросов остаётся обеспечение работников образования жильём.

Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе "Социальная ипотека".

Социальная ипотека разработана специально для отдельных категорий граждан, которые нуждаются в жилье, но не могут себе позволить его покупку. Она предоставляет возможность приобретения жилья с использованием ипотечного кредитования и государственной финансовой поддержки, таких как:

- ☞ Жильё по цене ниже, чем на рынке жилья;
- ☞ Длительной рассрочкой до 28 лет;
- ☞ С процентной ставкой 7,5% годовых на стоимость 1 кв.м.

В нашем ДООУ 2 человека стоит в очереди на приобретение жилья по соц. ипотеке.

Решение о переводе семей из Предварительного списка в основной Реестр принимает Жилищный фонд и письменно извещает об этом заявителей.

Информацию о необходимости заключения договора социальной ипотеки, в связи с переводом в основной Реестр, можно отслеживать на интернет-сайте "kooperativ.ru" в разделе "Новости" по дате постановки на учёт.

Социальные льготы и гарантии, предоставляемые работодателем по коллективному договору:

Предоставлять работникам отрасли - женщинам, имеющих детей в возрасте до 16, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью предоставлять работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- ☞ Бракосочетание работника - три рабочих дня;
- ☞ Бракосочетание детей - один рабочий день;
- ☞ Смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- ☞ Проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка - один рабочий день;
- ☞ Работникам, имеющим родителей в возрасте 70 лет и старше - один день в квартал;
- ☞ При рождении ребёнка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
- ☞ Переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- ☞ Проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- ☞ Работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющих родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал;
- ☞ Работникам, имеющих близких родственников с 1 или 2 неработающей группой инвалидности - один день в квартал;
- ☞ Юбилеям: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет - один рабочий день;
- ☞ Предоставлять работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);

☞ Дополнительными днями за ненормированный рабочий день - 2021 году воспользовались 3 человека;

Предоставлять не освобождённому председателю выборного профсоюзного органа дошкольной образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Выплачивать работникам дошкольных образовательных организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям дошкольных образовательных учреждений - в размере должностного оклада. Средства на единовременное пособие предусматриваются руководителем дошкольной образовательной организации при составлении сметы расходов на очередной финансовый год. Работники бюджетной сферы, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, имеют право пользоваться системой социальной ипотеки, при условии наличия стажа работы работника в бюджетной сфере не менее 6 месяцев. В случае работник бюджетной сферы прекратит в течение 10 лет после получения жилого помещения трудовые отношения с юридическим лицом, работа в котором ему получить жильё в системе социальной ипотеки, он утрачивает право на льготный порядок приобретения жилья. Основанием для утраты права на льготную цену приобретения жилья является решение муниципального образования (для работников бюджетной сферы муниципального образования), либо решение руководителя учреждения, ведомства (для работников бюджетной сферы республики). В случае утраты льготы остаток, не выплаченный работником за получаемое жилое помещение, сумма пересчитывается и подлежит уплате им с начислением двойной ставки процентов, действующих в системе социальной ипотеки.

Указанные в настоящем пункте правила не распространяются на случаи:

- ☞ Перехода работника из одной организации в другую с согласия работодателя;
- ☞ Выхода работника на пенсию, в том числе по инвалидности, или его смерти;
- ☞ Избрания работника в представительные органы государственной власти или местного самоуправления;
- ☞ Иные случаи, установленные законодательством.

Профсоюзная работа социально значимая. В дальнейшем будем продолжать оказывать помощь нашим работникам, членам профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ Детский сад №80 "Реченька"



Салабудинова С.В.